

Принято:
На педагогическом совете МБДОУ
Солонцовский детский сад «Ладушки»
Протокол №02 от «11» 03.2020г.

Утверждено:
Заведующий МБДОУ Солонцовский
детский сад «Ладушки»
Е.Г.Глинникова



Приказ № 10 от « 10 » 03 2020г

Положение

О запрете курения в здании и на территории в муниципальном дошкольном образовательном учреждении Солонцовский детский сад «Ладушки» комбинированной направленности

1.Общее положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 23.02.2013г. №15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» и служит созданию благоприятной обстановки для обучения, безопасных условий пребывания в ДОУ, пропаганды здорового образа жизни среди воспитанников, воспитания навыков культурного поведения.

2.Озапрете курения

2.1.Согласно действующему законодательству: ФЗ №5 от 23.02.2013г. «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» запрещается курение:

- в помещении детского сада (кабинетах, туалетных комнатах, лестничных площадках, подвальных помещениях);
- на территории детского сада (крыльце и территории, ограниченной специальными ограждениями);

2.2. Нарушение положений данной статьи влечет за собой привлечение к административной ответственности в соответствии с законодательством.

2.3. Согласно Правилам пожарной безопасности в Российской Федерации ППБ 01-03 пункт 25 запрещает курение в детских дошкольных и школьных учреждениях»

2.4. По Закону «Об образовании» в случае нарушения данного запрета администрация ДОУ вправе наложить на сотрудников дисциплинарное взыскание в виде:

- замечания;
- выговора;
- строгого выговора.

При неоднократном нарушении запрета администрация вправе уволить сотрудника, из-за угрозы пожара, и ущемления прав некурящих лиц.

3. Контроль и ответственность

3.1. Контроль за соблюдением Положения осуществляется администрацией ДОУ.

3.2. В случае если сотрудник нарушает данное Положение, принимаются меры по исправлению ситуации: беседа с сотрудником в присутствии заведующего.

3.3. Систематическое несоблюдение требований настоящего Положения влечет за собой приглашение сотрудника на заседание общего собрания трудового коллектива, привлечение к административной ответственности.

3.4. Ответственный фиксирует нарушение и пишет докладную на имя заведующего